**RUMŠIŠKIŲ KULTŪROS CENTRO 2022–2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ**

**2022 METŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **I DALIS. KORUPCIJOS PREVENCIJA** | | | | | | |
|  | 1. **TIKSLAS – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti Rumšiškių kultūros centre bei jas šalinti.** | | | | | | |
|  | **1. Uždavinys – užtikrinti, kad Rumšiškių kultūros centre būtų paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.** | | | | | | |
| **Eil. nr.** | **Problema** | **Priemonė** | **Vykdytojas** | **Įvykdymo terminas** | **Laukiami rezultatai** | **Vertinimo kriterijai** | **Įvykdyta/neįvykdyta** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Pasikeitus darbuotojams, nėra paskiriamas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją | Rumšiškių kultūros centre paskirti už korupcijos prevenciją atsakingą asmenį per mėnesį nuo darbuotojo atleidimo, nesant paskirto darbuotojo, tuo metu už korupcijos prevenciją atsakingas vadovas. | Direktorius | Nuolat | Bus užtikrintas korupcijos prevencijos įgyvendinimas Rumšiškių kultūros centre | Paskirtų asmenų skaičius | Įvykdyta (paskirtas 1 darbuotojas) |

**2. Uždavinys – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę Rumšiškių kultūros centre.**

| **Eil. nr.** | **Problema** | **Priemonė** | **Vykdytojas** | **Įvykdymo terminas** | **Laukiami rezultatai** | **Vertinimo kriterijai** | **Įvykdyta/neįvykdyta** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Korupcijos prevencijos programos vykdymas nekontroliuojant gali sukelti neigiamų padarinių. | Ruošti kultūros centro korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo ataskaitas | Direktorius, už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo | Kiekvienais metais iki kovo 1 d. | Paruošta ataskaita apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą įstaigoje | Paruoštų ataskaitų skaičius | Įvykdyta (paruošta 1 ataskaita) |

1. **TIKSLAS – siekti didesnio Rumšiškių kultūros centro veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei.**

**1. Uždavinys – užtikrinti kokybišką Rumšiškių kultūros centro veiklos antikorupcinį vertinimą, jų viešinimą.**

| **Eil. nr.** | **Problema** | **Priemonė** | **Vykdytojas** | **Įvykdymo terminas** | **Laukiami rezultatai** | **Vertinimo kriterijai** | **Įvykdyta/neįvykdyta** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Pasikeitus darbuotojui, paaiškėja, kad atliekant veiklos antikorupcinį vertinimą, gali būti nenustatomos antikorupciniu požiūriu rizikingos nuostatos | Dalyvauti mokymuose teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo klausimais | Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo | Kasmet | Perteiktos žinios, būtinos asmenims, atliekančiam veiklos antikorupcinį vertinimą, tobulinami įgūdžiai, mažėja korupcijos rizika | Ne mažiau kaip 1 mokymai per metus asmenims, atsakingiems už veiklos antikorupcinį vertinimą | Įvykdyta (dalyvauta mokymuose nuotoliniu būdu) |

**2. Uždavinys – gerinti veiklos kokybę, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Rumšiškių kultūros centro interneto svetainėje pateikiama neišsami, ne visuomet aktuali informacija apie teikiamas paslaugas | Rumšiškių kultūros centro svetainėje būtų pateikti ir nuolat atnaujinami teikiamų paslaugų aprašai | Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo | Nuolat | Atnaujinta informacija apie teikiamas paslaugas | 100 proc. atnaujintų administracinių paslaugų aprašymų | Įvykdyta |

**3. Uždavinys – siekti, kad Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinti pasireikšti įstaigoje | Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir, esant poreikiui, juos konsultuoti | Direktorius | Nuolat | Siekiama, kad visi privalantys deklaruoti asmenys būtų deklaravę privačius interesus LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka | 100 proc. privačius interesus deklaravusių darbuotojų | Įvykdyta |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **II DALIS. ANTIKORUPCINIS ŠVIETIMAS** | | | | | | |
|  | | **TIKSLAS – supažindinti Rumšiškių kultūros centre dirbančius asmenis su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.**  **1. Uždavinys – pasiekti, kad Rumšiškių kultūros centre būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.** | | | | | | |
| 6. | | Nepakankamos darbuotojų žinios korupcijos prevencijos srityje | | Organizuoti seminarus ir mokymus darbuotojams korupcijos prevencijos klausimais | Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo | Kasmet | Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos prevencijos būdais, priemonėmis ir vengs galimų korupcijos apraiškų savo veikloje | Ne mažiau kaip 1 antikorupcinio kompetencijų tobulinimo mokymai per metus darbuotojams | Įvykdyta (1 mokymai) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_